

職場環境充実ワークアップ計画

STEP 1

人材確保につながる環境整備

大阪府では、人材不足分野である「製造」「運輸」「建設」の3分野における人材確保支援を進めています。「職場環境充実ワークアップ計画(STEP1)」では、業界の自主的な取組みを促し、女性・若者に魅力的な職場環境整備を進め、業界の魅力向上の土台を作ることを目的としています。



参加
無料

企業
募集

STEP 1 | 『採用できない』『定着しない』の解決を目指すセミナー 対象：経営者・人事担当者等



① 『採用できない』
を解決したい！

「応募がない」を解決したい

8/8(火) 13:00~17:00

会場：エル・おおさか 本館10階

「内定辞退」を防ぎたい

8/21(月) 13:00~17:00

会場：エル・おおさか 本館7階708



② 『定着しない』
を解決したい！

「若手が辞める」を解決したい

8/9(水) 13:00~17:00

会場：エル・おおさか 本館10階

「社員が育たない」を解決したい

8/28(月) 13:00~17:00

会場：エル・おおさか 南館5階 南ホール

STEP 1

『採用できない』
『定着しない』の解決を
目指すセミナー
(8月~)

..... メリット

- 採用・定着をテーマにした本プロジェクト参加者の限定セミナーに参加できます。

STEP 2

自社の魅力を再発見し
ツール作成を支援する
ワークショップ
(9月~)

..... メリット

- OSAKAしごとフィールドにおける人材紹介支援の優先的な利用(無料・有料)
- 広報をテーマにした本プロジェクト参加者の限定セミナーに参加できます。

STEP 3

作成したものを
活用しながら
ブラッシュアップ
(12月~)

..... メリット

- 企業情報を大阪府のホームページ等に掲出する等のアピールが出来ます。
- 広報をテーマにした本プロジェクト参加者の限定セミナーに参加できます。
- 修了証の授与

エクセレント
カンパニー(仮称)

.....
女性・若者に魅力ある職場環境と発信力を備え、府と一緒に業界の魅力向上に取り組む企業を、「エクセレントカンパニー(仮称)」として認定・公表します。

STEP1で社内環境を整え、STEP2で魅力を見出し、STEP3で魅力発信力の強化を図り、最終的にはエクセレントカンパニー(仮称：大阪府の認定制度)を目指すプロジェクトです。

製造・運輸・建設

目指せ!エクセレントカンパニー(仮称)

職場環境充実ワークアップ計画

定員
各回60社

参加
無料

STEP 1 | 『採用できない』『定着しない』の解決を目指すセミナー 対象: 経営者・人事担当者等

① 『採用できない』を解決したい!

「応募がない」を解決したい

8/8(火) 13:00~17:00

会場: エル・おおさか 本館10階

- 内容
- 学生・若者の意識変化について
 - 今の若者に響く企業の魅力とは
 - 応募を増やすためにすべきこと
 - 自社の魅力の探し方、見せ方
 - 助成金のご紹介

「内定辞退」を防ぎたい

8/21(月) 13:00~17:00

会場: エル・おおさか 本館7階708

- 内容
- イマドキの就職活動とは?
 - 意欲を高める選考のポイント
 - 面接で言うてはいけない言葉
 - 内定辞退を防ぐためのアイデア

② 『定着しない』を解決したい!

「若手が辞める」を解決したい

8/9(水) 13:00~17:00

会場: エル・おおさか 本館10階

- 内容
- 「辞めるか辞めないか」は選考のときから始まっている
 - 若手社員の意欲向上のカギを握る先輩社員の意識
 - 明日からできる社内環境整備のポイント

「社員が育たない」を解決したい

8/28(月) 13:00~17:00

会場: エル・おおさか 南館5階 南ホール

- 内容
- 自ら手を挙げる社員を育成する
 - 中堅社員の意欲向上のためにできること
 - 部下を伸ばす上司、足を引っ張る上司
 - 会社の活性化のために必要な社員に対するケアとは

講師プロフィール

株式会社パーソナルビジョン研究所
取締役副社長

いま つねお
今 恒男



【プロフィール】

企業向け新卒・中途採用のコンサルティングのほか、新入社員から若手・中堅層を中心とした人材育成を専門領域として活動。年間150回以上の講演・研修を実施。受講者のモチベーションを高める独自のスタイルが受講者から支持される人気講師。

今後の予定

本セミナー(STEP1)のいずれかを受けていただくと、この後実施する「職場環境充実ワークアップ計画(STEP2)」へご参加いただけます。さらに、エクセレントカンパニー(仮称)を目指す実践コース「魅力発信力向上ワークアップ計画(STEP3)」にエントリーいただけます。

STEP 2 9/1(金) Start!

職場環境充実ワークアップ計画

自社の魅力を再発見し、魅力発信を行うためのツール作成を支援するワークショップや経営層向けセミナーを実施します。

STEP 3 12月 Start!

魅力発信力向上ワークアップ計画

ワークショップで作成したツールを活用し、実際に実践しながらブラッシュアップを図ります。

会場

エル・おおさか 本館

大阪市中央区
北浜東3-14

南館

大阪市中央区
石町2-5-3

京阪・地下鉄谷町線「天満橋駅」より西へ300m / 京阪・地下鉄堺筋線「北浜駅」より東へ500m

申込方法

ホームページから参加申込書をダウンロードの上お申込みください。
※トップページ「新着情報」欄に公開しております。

大阪府工業協会



お問合せ

OSAKAしごとフィールド

TEL:06-4794-9198 FAX:06-6232-8581

月~金曜 9:30~20:00 土曜 9:30~16:00 ※日・祝・年末年始休

一般財団法人大阪労働協会

TEL:06-4794-7355 FAX:06-6943-6776

月~金曜 9:15~18:00 ※土日・祝・年末年始休

職場環境充実ワークアップ計画 参加申込書

本シートは、「企業として守るべきルールが遵守されているか」「女性・若者の採用に向けて、取組みを進める意欲があるか」を確認するものです。
ルールを遵守し、意欲のある企業様には、「職場環境充実ワークアップ計画」にご参加いただけます。

企業名	カナ			
	担当者名			
会社所在地				
連絡先	TEL:			従業員数 (H29.7.1現在)
	メール:			
カナ				
参加者1			参加者2	
参加希望 セミナー (○をつけてください。)	8月8日 「応募がない」を解決 したい	8月21日 「内定辞退」を防ぎたい	8月9日 「若手が辞める」を解決したい	8月28日 「社員が育たない」を 解決したい
	参加申込み〆きり 8月3日	参加申込み〆きり 8月17日	参加申込み〆きり 8月3日	参加申込み〆きり 8月17日

※下記項目全てにチェックがつくことが参加の条件となっております。

チェック項目			チェック
遵 法 守 令	1	「労働基準法」「男女雇用均等法」「育児・介護休業法」「労働安全衛生法」などで定められている企業として守るべき事項(求人・採用、労働時間、賃金、健康診断など)を遵守していますか。	
支 両 援 立	2	育児・介護のための環境が整っていますか。または、今後、環境整備に取り組む意欲はありますか。	
管 安 理 全	3	仕事による疲労やストレスを感じる事が少なく、安全で働きやすい職場環境づくりに努めていますか。 または、環境づくりに取り組む意欲はありますか。	
女 性 ・ 若 者 の 採 用	4	女性用トイレ・更衣室の設置、ハラスメントの防止のための対策など、女性が働きやすい環境整備に努めていますか。または、今後、環境整備に取り組む意欲はありますか。	
	5	女性の活躍促進(積極採用や管理職登用など)に関する理解がありますか。 または、今後取り組む意欲はありますか。	
	6	経営者が若者の採用に積極的ですか。または、今後採用する予定はありますか。	
評 価 ・ 育 成	7	従業員(非正規職員含む)への研修を計画的に実施していますか。または、今後実施する予定はありますか。	
	8	従業員(非正規職員含む)のキャリアアップ支援に対する制度(資格取得や非正規から正規への雇用転換など)を構築され、運用していますか。また、今後、構築・運用していく予定ですか。	
	9	人事評価制度が構築され、運用していますか。また、実態に則した整備がされていますか。または、今後整備していく予定ですか。	
そ の 他	10	従業員(非正規職員含む)に年次有給休暇の取得促進に向けた対策を講じようとしていますか。	
	11	福利厚生制度を設けていますか。または今後設ける予定ですか。	
	12	会社のホームページなどを作成・運用し、情報発信されていますか。または今後作成される予定ですか。	